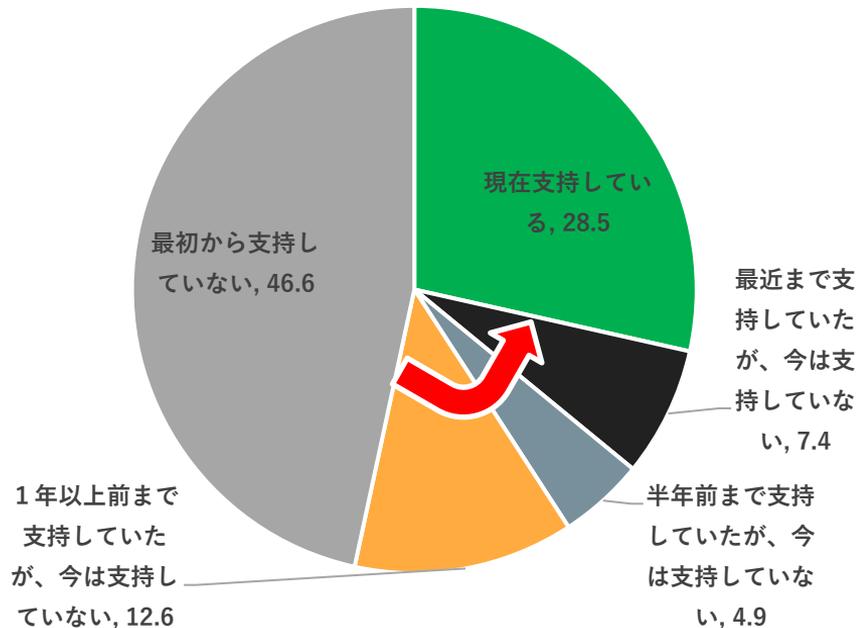


大阪維新の会刷新PT_中間報告
2024/9/27

「大阪維新の会」への支持についてあなたがあてはまるものをお選びください。



ここ1,2年で支持者は

約25%pt減少

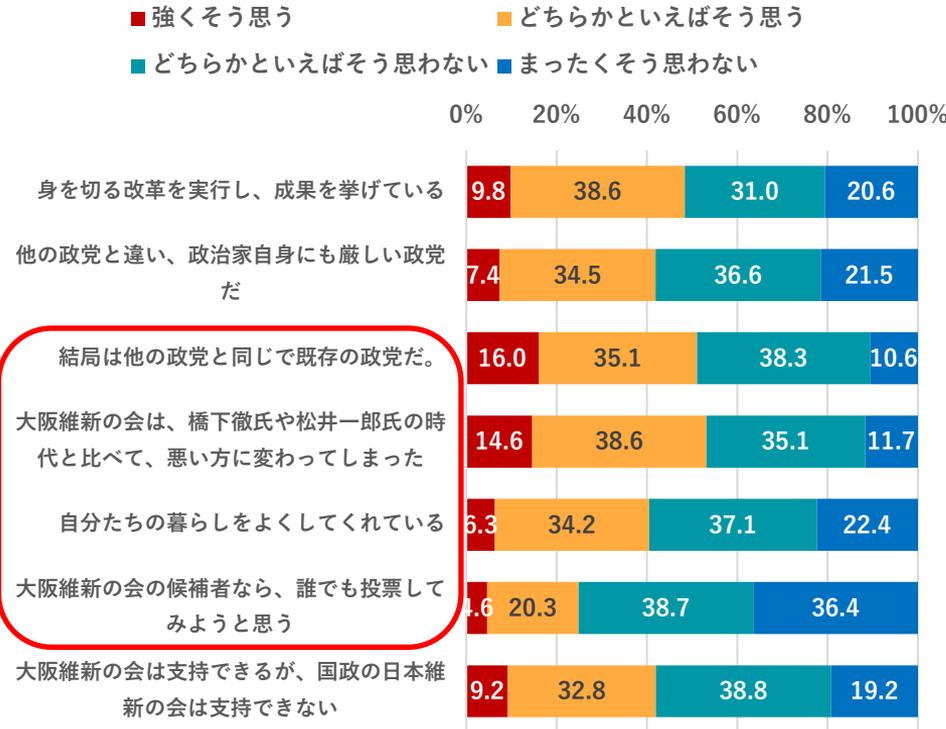
2人に1人だったのが4人に1人になった。

この半年間で、

12.3%ptも減少

している。

※下線部修正



大卒の評価は半々の状態よりも若干ネガティブ。

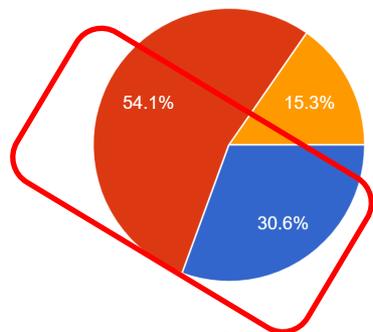
過半数が既存政党化していると感じている。

暮らしをよくしてくれていると感じる人が4割のみ。

大阪維新の会の候補だからといって、もはや投票されるわけではない。

質問6 維新の会の組織全体やルールについてどのように感じていますか。(選択形式)

183 件の回答



- ・早急に改善するべきと思う
- ・改善するべきと思う
- ・改善の必要性は感じない

84.7%(54.1 + 30.6)

が改善すべき
と回答

質問6 よいと思うポイント

- 1.組織としての一貫性
- 2.新人議員やサポート体制の強化
- 3.改革に向けた意識
- 4.意思疎通の改善への取り組み

質問6 よくないと思うポイント

- 1.組織の一貫性や透明性の欠如
(公認選定プロセスや基準・内部での調整不足他)
- 2.ガバナンスと組織運営の課題
- 3.地方と国政の乖離
- 4.改革の実効性や市民への共感不足
- 5.組織の腐敗や固定化
(組織内での既得権益化他)

3.刷新PTからの提言（中間報告） ～課題と方向性～

兵庫県齋藤知事の問題や日本維新の会の評価が大阪維新の会の支持に影響を与えていることは間違いない事実といえる。

それでも、大阪維新の会単体で見ても過去と比べて支持率が下がっている。

議員数が増える一方、個々の活動量・質ともに低下して緩み・弛み・驕りがあり、既得権益化しているように住民からは見られはじめている。

組織運営・風通しにも改善が必要との声が内外から出ている。



次世代のための政治改革を

自らを律し、率先して自らが変わっていく姿勢を示すべく、党内組織を再構築し見直していく

- ①大阪維新の会の立ち位置の明文化/次なるスローガン・旗印の設定
- ②特別党員の発掘と育成
- ③人材の流動化
- ④選挙戦略策定/実行のルール化
- ⑤政策実行体制/支援体制の強化
- ⑥特別党員のモニタリング/評価の仕組みの構築
- ⑦組織の運用ルールの改善/透明性のある仕組みづくり

課題設定（解決しなければいけないこと）

①大阪維新の会の立ち位置の明文化/次なるスローガン・旗印の設定

- ・維新が権威側・体制にまわっており、新しい立ち位置と旗印が必要。身を切る改革を訴えるよりも「議員定数・報酬削減」制度化を府内全域でいち早く成し遂げることが求められている。
- ・地域政党としての役割、大阪の未来をどう描くか、実現するかが求められている。

②特別党員の発掘と育成

- ・実力ある候補者を集める仕組みと育成の仕組みを再構築。
- ・各個人の努力義務をどのように規定するか。維新の看板に頼ることなく、大阪維新の会を引っ張り、支える気概をもつ人が必要。

③人材の流動化

- ・公認の考え方の改革。選び方、透明性、公募期間や決定時期に課題がある。
- ・定年制や期数制限等の採用など透明性やわかりやすい仕組みの導入が必要。

④選挙戦略策定/実行のルール化

- ・相手候補との力をどのように、どの段階で測るなどの選挙戦略の策定・支援が必要。後手になっている。
- ・マニフェスト策定の体制構築。エリアにおける争点をどのように洗い出し、政策やメッセージとして整理するか。
- ・制作物・パンフレット、ソーシャルメディアの活用強化戦略、応援のルール策定（行くだけでは意味がない、グリーンの集団、大勢は逆効果も）

⑤政策実行体制/支援体制の強化

- ・当選してからも政策を確実に実施していくことができるかの支援が必要。
- ・実績とそれを知らせていくことも同時にやらなければ意味がない。

⑥特別党員のモニタリング/評価の仕組みの構築

- ・育成⇒モニタリング⇒評価⇒公認の流れを適正におこなうことで、まじめに取り組み、実力ある人を正しく、透明性を持って公認していく。
- ・選挙期間前や選挙期間中の目標活動量の規定とアドバイスの実行。
- ・当選後の活動/実績の評価を正しくおこなうことで、その後に公認するかの考慮とする。選挙だけを意識している政治家は評価を下げ、正しく政策実現している人を評価する。

⑦組織の運用ルールの改善/透明性のある仕組みづくり

- ・組織が健全にまわるための運用ルールの改善、ダメなことはダメといえる雰囲気づくり。
- ・不正/パワハラなどの徹底排除が必要。